



ОБЩИНА КЮСТЕНДИЛ

СТАТУТ ЗА ПРИСЪЖДАНЕ НА ЕЖЕГОДНИТЕ НАГРАДИ НА ОБЩИНА КЮСТЕНДИЛ В СФЕРАТА НА ПРЕДУЧИЛИЩНОТО И УЧИЛИЩНОТО ОБРАЗОВАНИЕ

I. ЦЕЛ НА НАГРАДИТЕ.

Ежегодните награди на Община Кюстендил в системата на предучилищното и училищното образование имат за цел да удостоят с признание и да поощрят директори и учители от общински и държавни училища и детски градини и от Центъра за подкрепа на личностното развитие - Обединен детски комплекс – ЦПЛР-ОДК/, като популяризират сред обществеността техния висок професионализъм, граждански принос към обществото, таланти и значими постижения, да издигнат престижа на педагогическите специалисти, да засилят мотивацията на педагогическите специалисти за пълноценно участие в процеса на обучение и възпитание, да се отдаде почит и уважение към педагогическите специалисти.

II. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Наградата на Община Кюстендил се определя за заслуги и се присъжда в следните категории и области.

1.1. Категория „Учител на годината“.

Област:

„Учител в предучилищно образование“;

„Учител в начален етап, ЦПЛР-ОДК“;

„Учител в прогимназиален етап“;

„Учител в гимназиален етап“.

1.2. Категория „Млад учител на годината“ - до 5 години трудов стаж.

Област:

„Млад учител в предучилищно образование“;

„Млад учител в начален етап, ЦПЛР-ОДК“;

„Млад учител в прогимназиален етап“;

„Млад учител в гимназиален етап“.

1.3. Категория „Екип на годината“

Област:

„Предучилищното образование“;

„Начално, основно образование и ЦПЛР-ОДК“;

„Средно образование“.

2. Наградата на Община Кюстендил в системата на предучилищното и училищното образование се състои от грамота и плакет.

3. Организацията по връчването на наградата на Община Кюстендил се осъществява от Община Кюстендил.

4. Наградата на Община Кюстендил се връчва от Кмета на Община Кюстендил на тържествена церемония на 24 май – Ден на светите братя Кирил и Методий, на българската азбука, просвета и култура и на славянската книжовност.

III. КРИТЕРИИ ЗА НОМИНИРАНЕ.

1. За категориите „Учител на годината“ и „Млад учител на годината“:
 - 1.1. Задълбочена професионална подготовка и висока обща култура;
 - 1.2. Постоянно високи стандарти на преподаване;
 - 1.3. Иновации за развитието на учениците/децата и подпомагане тяхното обучение;
 - 1.4. Ефективна работа с родителите;
 - 1.5. Участие в общински, европейски и други проекти с целево финансиране, научни прояви;
 - 1.6. Успешни изяви на техни ученици/деца на регионално, национално или международно равнище през оценявания период;
 - 1.7. Принос в осъществяването на дейности по обща и/или допълнителна подкрепа за личностно развитие на децата и учениците в образователната институция;
 - 1.8. Придобити сертификати, допълнителна квалификация;
 - 1.9. Получени награди и отличия.
2. За категория „Екип на годината“:
 - 2.1. Създадена иновативна образователна среда в образователната институция.
 - 2.2. Брой деца и/или ученици
 - 2.3. Осъществяване на качествен образователен процес, постижения на деца и ученици
 - 2.4. Реализирани национални и европейски проекти и програми
 - 2.5. Утвърден имидж на образователната институция сред родителите и общността.
3. Периодът на оценяване на номинираните учители, директори и екипи е от 15 април на предходната година до 15 април на настоящата година.

IV. ПРОЦЕДУРА ЗА НОМИНИРАНЕ.

1. Ежегодно в срок до 30 март на текущата година Дирекция „Здравеопазване, образование, жилищна политика и транспорт“ при Община Кюстендил изпраща информация до заинтересованите и възможността за подаване на предложения за наградата.
2. Аргументирани предложения за номиниране, придружени с документи (награди, сертификати, грамоти, отличия, препоръки, анкети, независими оценки и други), изпращат по електронен път до Кмета на Община Кюстендил или се внасят в деловодството на Община Кюстендил в срок до 15 април.
3. Предложенията могат да се представят от:
 - 3.1. Педагогическия съвет;
 - 3.2. Училищното настоятелство;
 - 3.3. Обществени съвети към детски градини, училища, ЦПЛР-ОДК.
4. Приема се не повече от едно предложение за всяка област от съответната категория. Всяка образователна институция може да кандидатства в повече от една област и категория, в зависимост от степента на съответното образование.
5. Със заповед на Кмета на Община Кюстендил в срок до 15 април се назначава петчленна експертна комисия:
 - 5.1. Състав на експертната комисия:
Председател: Заместник-кмет „Образование, здравеопазване, жилищна политика и транспорт“
Членове:

- Определени представители от ПК „Образование, култура и духовно развитие“ към Общински съвет – Кюстендил – двама;
- Определен представител от Дирекция „Здравеопазване, образование, жилищна политика и транспорт“ – един;
- Определен представител на Регионално управление на образованието – Кюстендил – един.

5.2. Заседанията на експертната комисия се свикват и ръководят от председателя ѝ.

5.3. В срок до 30 април експертната комисия на свое заседание обсъжда постъпилите предложения и с обикновено мнозинство излъчва по един номиниран от всяка област в съответната категория.

5.4. Експертната комисия има секретар, който води протокол за всяко заседание, кореспонденцията и др. Същият се назначава със заповед на Кмета на Община Кюстендил.

5.5. Решението на експертната комисия не подлежи на обжалване.

6. Въз основа на решението на експертната комисия Кметът на Община Кюстендил издава заповед за награждаване на номинираните педагогически специалисти.

Настоящият Статут за присъждане на ежегодните награди на Община Кюстендил в сферата на предучилищното и училищното образование е приет с Решение №500 по Протокол №21/27.03.2025 г. на Общински съвет – Кюстендил.